

广东省农业科学院 2020 年度 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）广东省农业科学院

预算单位数量：17 个

填报人：李惠

联系电话：15013245026

填报日期：2021 年 9 月 22 日

目 录

一、部门基本情况	- 1 -
(一) 部门职能	- 1 -
(二) 年度总体工作和重点工作任务	- 2 -
(三) 部门整体支出绩效目标	- 5 -
(四) 部门整体支出情况	- 5 -
二、绩效自评情况	- 7 -
(一) 自评结论	- 7 -
(二) 履职效能分析	- 7 -
(三) 管理效率分析	- 16 -
(四) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施 ..	- 25 -
三、其他自评情况	- 27 -

为进一步提高财政资金使用效益，根据全面实施预算绩效管理以及《广东省财政厅关于开展 2021 年省级财政资金绩效自评工作的通知》的有关要求，广东省农业科学院（以下简称：省农科院）对 2020 年部门整体支出开展绩效自评工作，形成本自评报告。

一、部门基本情况

（一）部门职能

省农科院是广东省人民政府直属农业科研事业单位，依据《印发广东省农业科学院机构编制方案的通知》（粤机编〔2013〕9 号），省农科院主要履行 10 大项职能，具体如下表 1-1 所示。

表 1-1 部门主要职能

序号	主要任务
1	贯彻执行国家和省的农业科技方针、政策，为发展现代农业、建设农业强省提供科技支撑。
2	承担农业领域科研机构业务指导工作，牵头组建农业领域产学研创新联盟，组织开展农业领域基础性、前瞻性、公益性科研工作。
3	承担农业领域科技发展战略及产业安全预警、产业发展政策研究和重大专项调研，为政府决策提供咨询、为社会提供信息服务。
4	开展农业领域科学技术研究，解决我省在发展现代农业、建设农业强省过程中的前沿技术、核心技术、共性技术问题。
5	承担国家、省（部）农业科技创新平台建设和管理工作，为全省农业科技创新活动提供公共平台。
6	承担农业领域重大科技成果转化的策划及组织实施，组织农业新品种、新技术、新成果和新方法的试验、示范与推广服务，促进农业科技成果转化。
7	组织实施农业领域国内外科技合作与交流，推进我省农业科技引进、消化吸收再创新。
8	开展农业科技人员继续教育和农村实用人才的技术培训工作，合作培养研究生，承担我省农业科学研究系列高、中级专业技术资格的评审工作。
9	负责院本部和院属各单位国有资产、财政经费和项目经费的监督管理，负责院属各单位的学科规划、基本建设和科技支撑等条件的建设，负责院属各单位党政领导班子的管理和党建及精神文明建设等工作。
10	承担省委、省政府和有关部门交办的其他工作。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及中央经济工作会议、中央农村工作会议精神，深入贯彻落实习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，按照省委十二届九次全会精神 and 省委“1+1+9”工作部署，紧紧抓住粤港澳大湾区、深圳先行示范区“双区驱动”的重要战略机遇，适应现代农业全产业链发展的要求，以党建引领、四轮驱动为主线，以提升科技创新能力与产业支撑水平为目标，抓重点、促落实、补短板、强弱项，努力建设一批优势团队、攻克一批关键技术、支撑一批优势产业、打造一批示范样板，实现“十三五”规划圆满收官，为全面建成小康社会和乡村振兴提供强有力的科技支撑。

2. 年度重点工作任务。

省农科院 2020 年重点工作任务见下表 1-2:

表 1-2 部门 2020 年重点工作任务

序号	名称	主要实施内容
1	按照现代农业发展需求，调整学科结构和研究领域	随着农业现代化的深入推进，我国农业发展面临的深层次问题更加凸显。与全国农业现代化发展水平相比，与广东经济发展水平相比，广东农业现代化水平较低，更加迫切需要以科技创新驱动农业现代化发展。当前，学科结构与人才队伍已成为影响我院发展的最短的短板，如何以科技创新驱动农业现代化发展，让我们产生能力不足、本领恐慌的担忧。我们要在去年的工作基础上，把科技创新驱动农业农村现代化这个专题，作为补短板、强弱项的重要途径，作为全年以及今后的工作方向和工作重心，往深里推、往实里走。春节前将召开全院工作思路交流会，春节后又马上召开各单位各部门工作计划汇报会，2月底还要举办学科发展与人才队伍建设专题研讨会。要通过这几个会议，对学科、人才等情况逐一“把脉问诊”，进

序号	名称	主要实施内容
		<p>一步找准工作的主攻方向和着力点。要通过交流讨论，在全院上下形成共识，让大家都主动地围绕现代农业全产业链发展要求，来调整学科结构、转变科研方向、开展科研立项，来谋划“十四五”的发展。</p>
2	凝练产业共性技术，开展优势产业科技攻关	<p>2019年，叶贞琴常委亲自部署、支持我院开展优势产业技术攻关专项。我院参与这个专项攻关的单位和科技人员一定要全力以赴开展工作，抓紧抓实项目进展，达到解决产业发展实际问题、带动地方提升农业科技水平的目的。同时，加强与中国农科院等国家级科研机构合作，争取实施“广东省农业科学院科技创新工程”，围绕我省农业其他产业面临的重大科学技术问题，开展科技攻关，加快形成一批产业关键技术。还要结合分院建设、产业园对接等工作，继续调研、凝练我省农业其他产业发展的关键共性技术，为今后全面开展农业科技创新能力提升专项作准备。</p>
3	统筹谋划重大项目、平台和成果，提升科技产出水平	<p>去年虽然有两个国家重大项目立项，但是“十三五”过去四年了，我院至今还没有新增一个国家级平台和成果奖。我们要将获得国家奖作为今年最重要的工作目标之一，从现在开始着手报奖的各项准备工作，力争“十三五”国家科技进步奖冲刺成功。同时，积极申报国家、省的重大专项和国家基金，争取有新的突破。加强科研项目的谋划、组织，积极参与国家和省项目指南的相关工作，包括参与“十四五”规划的前期工作，积极组织跨研究室、跨研究所、跨院的多学科协作攻关，积极组建或参与省实验室研究团队。实施好由院长基金项目改设的创新基金项目，组织适应农业现代化需求的青年基金、产业专项等项目，也为争取重大项目、开展优势产业技术攻关打下更好的基础。</p>
4	落实乡村振兴工作部署，完成产业支撑各项任务	<p>贯彻落实省委、省政府乡村振兴工作部署，积极参与产业振兴、生态振兴、人才振兴三个专项工作，为现代农业、乡村产业的发展提供更多更强的科技支撑。继续落实精准扶贫的工作要求，做好我院对口帮扶的洪排村的产业扶贫和村党支部建设两项重点工作，为该村今后持续发展打下更加坚实的基础。同时，认真查漏补缺，确保全面完成精准扶贫任务。</p>
5	树立科技合作典型，全面提升产业支撑水平	<p>继续做好地方分院、产业园对接、院企合作等工作，全面提升科技创新对产业的支撑水平，达到支撑一批优势产业的目标。继续组织全产业链专家服务团队对接产业园的科技支撑工作，与地方政府联合申报产业园。落实已与产业园实施主体签订的协议，认真完成各项科技对接任务，与实施主体建立良好的科技合作关系。继续深化院企合作，办好金颖孵化器，举办大型科企对接会，提升院企对接工作显示度。继续开展“科技进千村”工作，造出声势、做出影响来。认真总结成果、凝练经验、树立典型，打造一批院地共建、产业园对接、院企合作的示范样板。</p>

序号	名称	主要实施内容
6	推进新常态科技开发，加快科技成果转化	<p>我院去年已经印发新常态下科技开发系统组织的方案，要在全院干部职工中组织全覆盖的宣传、解读工作，让全院上下熟悉、掌握这个政策，利用这个政策来开展工作。各单位要加强组织谋划，让科技开发真正转到科技创新这个中心来，通过科研立项、横向项目、成果转化、技术入股、技术咨询、技术服务、技术培训等，来获得更多的收益。加强院所投资企业的管理和科技帮扶，继续探索轻资产服务体系，推动农科资产经营公司正常运作，促进科技与资本的有效融合。</p>
7	加强干部人才队伍建设，加快培养事业接班人	<p>科技创新，关键靠人才。我院目前仍空编近 400 个，人才总量不足。同时，从近年来的干部选拔任用工作可以发现，管理人才也是我院当前最明显的一个短板。特别是即将到来的“十四五”将是我院一批骨干退休的高峰期。一定要用足政策、用足编制，继续加大人员招聘力度，不断壮大我院科技队伍。坚持人才引进与本土人才同等重要的原则，完善金颖人才培养计划。加强与省内农业科研院校的合作，联合培养研究生和发表论文。下大力气引进人才，以求贤若渴、三顾茅庐的精神去挖掘人才、引进人才。加强干部交流培养，做好院属单位（部门）行政班子换届工作，提前做好届满审计、干部配备等工作，配强新一届处级行政班子。</p>
8	开展建院 60 周年系列活动，增强发展合力	<p>以增强凝聚力、树立正能量为主题，认真总结建院 60 周年的成绩和经验，大力宣传我院的优秀专家和成果，教育引导全院干部职工不忘初心、牢记使命，更加坚定、更加团结地围绕“科技创新、服务‘三农’”作贡献。围绕科技工作与管理业务，积极举办各专业、各条线、各类型的报告会、研讨会、座谈会，促进院内外交流，推动全院各项工作上新水平。组织系列群众性文化活动，营造团结向上的氛围。加强环境改造，以优美舒适的工作、生活环境为建院 60 周年献礼。</p>
9	加强机关自身建设，推进治理能力现代化	<p>院机关和院属单位管理部门要切实加强机关作风建设，转变服务态度，提高业务水平。认真查摆管理服务工作中发展不平衡、不充分的短板和弱项，落实整改措施，努力为科技创新提供各项高质量的服务，更好地保障和改善民生。加大统筹力度，做好重点工作的组织协调和督促检查，确保完成各项工作任务。抓紧推进南片土地开发的各项工作，加快推进 6.4 万平方米复建楼的建设。对院承担的两个省财政专项的工作情况，要组织绩效评估，确保高质量完成计划任务。</p>

序号	名称	主要实施内容
10	加强党的建设，推进反腐倡廉，推动事业健康发展	贯彻落实中央的决策部署，按照省委、省直机关工委的要求，认真开展学习教育活动，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。完善、落实工作制度，加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。围绕科技创新中心工作，积极开展融合式党建，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。运用劝导、成全、点火器、高压自燃等工作法，做好思想政治工作，充分调动干部职工积极性。继续做好巡视反馈意见和主题教育查摆问题的整改工作，继续做好专项检查和内部审计等工作，完善廉政风险防控机制，推动党风廉政建设关口前移。

注：来源于2020年省农科院工作报告。

（三）部门整体支出绩效目标

一是科研立项和到位经费均增长15%以上，年人均科研项目经费超过40万元；二是国家级科技成果奖励和平台建设力争突破；三是科技成果转化到位经费增长10%以上，科技开发收入持续增长，打造3个以上产业支撑示范样板；四是学科结构调整基本到位，优势产业科技攻关取得实质进展；五是体制机制改革创新深入推进，内部治理更加有序、高效；六是职工收入增长超过全省经济增长速度。

（四）部门整体支出情况

1. 部门整体收入情况。

省农科院2020年度总收入164,888.68万元，其中：本年收入124,163.22万元，使用非财政拨款结余1,938.35万元，年初结转和结余38,787.11万元。本年收入的来源分为四大类（见下表1-3），其中财政拨款收入占比最大，占总收入的61.99%。

表 1-3 部门整体收入基本情况表

单位：万元

收入科目	年初预算数	调整预算数	决算数	占总收入比例
财政拨款收入	44,151.55	32,816.98	76,968.53	61.99%
事业收入	14,583.32	28,721.55	43,304.87	34.88%
经营收入	30	53.15	83.15	0.07%
其他收入	1,900.40	1,906.27	3,806.67	3.07%
合计	60,665.27	63,497.95	124,163.22	100.00%

2. 部门整体支出情况。

省农科院 2020 年度总支出 164,888.68 万元，其中：本年支出 120,738.39 万元，结余分配 1,509.31 万元，年末结转和结余 42,640.98 万元。按经济科目支出性质分类，本年支出分为 4 类（见表 1-4），支出占比最大的是基本支出，为 51.90%，其中人员经费支出占比最大，为 88.91%；其次是项目支出，为 47.85%，全部为行政事业类项目支出。

表 1-4 部门整体支出基本情况

单位：万元

项目 (按支出性质分类)	年初预算数	调整预算数	决算数	支出占比 (%)
一、基本支出	49,408.35	13,256.05	62,664.40	51.90%
人员经费	40,864.47	14,849.40	55,713.87	88.91%
日常公用经费	8,543.88	-1,593.35	6,950.53	11.09%
二、项目支出	11,256.91	46,517.72	57,774.63	47.85%
基本建设类项目	0	0.00	0	0.00%
行政事业类项目	11,256.91	46,517.72	57,774.63	100%
三、经营支出	0	299.36	299.36	0.25%
四、对附属单位补助支出	0	0.00	0	0.00%
本年支出合计	60,665.26	59,773.77	120,738.39	100.00%

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

依据《广东省财政厅关于开展 2021 年省级财政资金绩效自评工作的通知》中既定的指标体系和评分标准，省农科院开展了综合自评分析，最终评定“省农科院 2020 年度部门整体支出”绩效自评得分为 96.42 分，绩效等级为“优”。

(二) 履职效能分析

1. 整体效能。

指标分值 25 分，自评得分 25 分，得分率为 100%。该指标主要从部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况和部门预算资金支出率等方面进行考核。

(1) 部门整体绩效目标产出指标完成情况。

省农科院 2020 年部门整体绩效目标产出指标 10 个，各产出指标得分合计为 10 分，本评价指标综合自评得分为 10 分，得分率为 100%。部门整体绩效目标产出指标完成情况详见下表 2-1:

表 2-1 部门整体绩效目标产出指标完成情况

二级指标	三级指标	指标值	实际完成情况	完成率	得分
数量指标	金颖之光、金颖之星、青年研究员、青年副研究员在培人数	55 名	2020 年金颖之光在培人数 2 人、金颖之星在培人数 15 人、青年研究员在培人数 20 人、青年副研究员在培人数 23 人。合计在培人数 60 名。	100%	1
	新引进优秀博士或高级职称人才数量	15 名	2020 年新引进青年科技骨干、优秀博士人才数量 19 名。	100%	1
	年人均科研项目经费	≥40 万元	年人均科研项目承担经费 44.05 万元	100%	1
质量指标	科研立项和到位经费增长率	≥15%	同比增长 23.41%	100%	1

二级指标	三级指标	指标值	实际完成情况	完成率	得分
	科技成果转化到位经费	≥ 10%	2020年成果转化到位金额 14184.01 万元,较 2019 年增长 14.3% (2019 年到位经费 12413.18 万元)	100%	1
	职工平均收入增长	≥ 全省经济增长速度	2020 年度农科院职工平均收入增长比例为 10.91%, 高于全省经济增长速度 2.3%。	100%	1
时效指标	预决算公开及时性	全部按规定时间公开	2020 年预算公开时间为 2020 年 2 月 18 日; 2019 年决算公开时间为 2020 年 8 月 21 日。均在规定时限在门户网站公开信息。	100%	1
	项目完成及时率	≥ 95%	2020 年度农科院自管专项资金下设项目完成及时率达 95%; 关于其他行政主管部门设立的项目, 省农科院及院属各单位作为项目承担单位, 严格按照合同约定及主管部门的有关要求开展实施, 并及时总结; 但项目验收工作由主管部门统筹组织。	100%	1
成本指标	固定资产使用率	≥ 90%	99.79%	100%	1
	“三公”经费控制率	≤ 100%	较预算下降 30.43%	100%	1
得分合计					10
综合得分					10

(2) 部门整体绩效目标效益指标完成情况。

省农科院 2020 年部门整体绩效目标效益指标 5 个, 各效益指标得分合计为 10 分, 本评价指标综合自评得分为 10 分, 得分率为 100%。部门整体绩效目标效益指标完成情况详见下表 2-2:
表 2-2 部门整体绩效目标效益指标完成情况

二级指标	三级指标	指标值	完成情况	完成率或完成等级	得分
社会效益指标	促进农村生态宜居、产业兴旺、农民增收	实现	启动科技进千村计划,实施“一村一专家、一镇一小组、一县一团队”的模式,首批安排62名科技人员对接服务东源8个乡镇、增城54条村。我院对接帮扶的雷州市企水镇洪排村,通过发展养鸡、青枣、优质稻等富民兴村产业,使贫困户2019年获得分红40万元。	实现	2
	与农业龙头企业和地方农业推广机构和部门建立合作关系	实现	着力打造院地合作示范典型,与韶关市政府共建科技支撑产业兴旺示范市,与肇庆市合力打造粤港澳大湾区绿色优质农产品供给示范市。与广州市增城区、河源市东源县建立农业科技全面合作关系,探索推进整县(区)域产业兴旺的合作模式。	实现	2
	多种形式服务新型农业经营主体、企业、合作社、协会	实现	分别与监测中心、植保所成立农业科技服务公司,解决公益一类单位承接政府购买服务问题。加快农业科技企业孵化器建设,累计吸引入驻农业科技企业124家,帮助3家企业成为国家级农业龙头企业、3家企业成为高新技术企业。	实现	2
	省内主导品种和主推技术占全省比例	≥50%	省内主导品种占全省比例=31/49=63.27%;省内主推技术占全省比例=38/50=76%。平均69.64%。	≥50%	2
可持续影响指标	科研人员队伍流失率	≤2%	2020年离职科研人员6人,科研人员总数为人,科研人员队伍流失率=6/1117=0.5%,低于指标值。	≤2%	2
得分合计				/	10
综合得分				/	10

(3) 部门预算资金支出率。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系（2021年版）财政评价相关指标情况表》显示，省农科院2020年部门预算资金各季度平均支出进度为67.32%，根据评分标准“平均支出进度 \geq 62.5%的，本指标得满分；平均支出进度 $<$ 62.5%的，得分=平均支出进度 \div 62.5% \times 本指标分值”，省农科院2020年部门预算资金平均支出进度67.32%大于评分标准62.5%，因此，本指标得满分，得分5分，得分率为100%。

2.专项效能。

指标分值25分，自评得分24.08分，得分率为96.32%。该指标主要从专项资金绩效完成情况和专项资金支出率等方面进行考核。

（1）专项资金绩效完成情况。

2020年省农科院承担的专项资金（政策任务）共6335万元，包括：“高水平农科院建设3335万元”、“提升市县农业科技能力促进优势产业发展2000万元”和“科技兴农1000万元”三个项目。其中“高水平农科院建设”以及“科技兴农”已在2020年做了重点绩效评价，省农科院根据评价结果进行改进改善，并于2020年底提交整改报告。各专项资金绩效完成情况详见表2-3、2-4、2-5。

表2-3 “高水平农科院建设”专项资金绩效完成情况

绩效目标	绩效完成情况
1.持续培养35个适应我省农业产业升级需要的学科团队，持续支持7个农业科技前沿领域、广东省农业产业升级或社	2018年设置了学科团队35个、新兴学科团队建设5个，2019年设置了学科团队35项、新兴学科团队建设7项，合计投入资金2,728万元，合计项目82项。 一是在农作物生产领域推广成效显著。如：省农科院“水稻新品种选育研究团队”育成的优质常规稻品种“美香占2号”于2018、2019年连续两届获得“全国优质稻品种食味品质鉴评会”

绩效目标	绩效完成情况
会发展急需新兴学科团队。	金奖，成为我省稻米品牌升级的主导品种，为供给侧改革和农业“提质增效”做出了实实在在的贡献，并取得了黄华占南方优质稻推广面积第一，美香占2号、五山丝苗广东推广面积第一、第二位，优质杂交稻年推广面积超千万亩的成效。二是在畜禽养殖领域取得重大突破。如：“动物营养创新团队”2019年主持1项国家重点研发计划，通过持续攻关养猪业中仔猪断奶后腹泻严重，病死率居高不下这一业界难题，不断优化具有我国自主知识产权的高效饲料配方技术体系，多年来先后为多家饲料和养殖企业提供技术支持，为广东在饲料产量质量和养猪技术水平保持全国领先提供了有力的科技支撑。三是在农产品加工领域助推产业发展。如：“功能食品创新团队”入选2019年“广东特支计划”本土创新创业团队，团队研发的黑色食品研究成果在广西黑五类食品集团等一批黑色食品龙头企业转化应用，带动全国黑色食品市场规模超过300亿元。
2.支持院所青年科技人员30人（包括博士后研究人员）开展应用基础、软科学等科学研究工作，积累申报承担国家、省部自然科学基金项目及其他科技计划项目的基础。	博士后科研工作站作用得到更充分发挥。一方面是进站博士后数量逐年上升，2018、2019年进站博士后分别达17人、18人，2020年3月之前已进站博士后3人；另一方面是博士后质量也在逐年提升，2019年1名博士后（蔬菜所闫晋强）入选广东省博士后人才引进计划海外青年博士后引进项目，加工所庞道睿博士获中国博士后科学基金面上项目资助。
3.支持优秀中青年科技人才的培养，设立“金颖之光”“金颖之星”“青年研究员、副研究员”三类人才项目。	杰出人才、学科带头人和中青年科技骨干培养取得丰硕成果。累计支持杰出人才培养计划2人、学科带头人“金颖之光”6人、“金颖之星”24人，中青年科技骨干培养“青年研究员”24人、“青年副研究员”35人的培养计划。2020年金颖之光在培人数2人、金颖之星在培人数15人、青年研究员在培人数20人、青年副研究员在培人数23人。合计在培人数60名。
4.支持国家杰出人才、学科带头人、青年科技骨干和优秀博士等的引进，提升科技人才总量和质量，不断加强我院高层次科技人才的队伍建设，不断优化人才队伍结构。	高层次人才引进取得重要突破。2019年省农科院引进领军人才日本籍系统微生物学家、美国微生物科学院院士 Hirotada Mori 教授，对省农科院微生物学新兴学科拓展、在动植物系统微生物学科平台建设方面发挥重要领军作用；2020年新引进青年科技骨干、优秀博士人才数量19名，且2020年引进的学科带头人张欣欣博士，为省农科院拓展果树果品贮藏保鲜与营养学科奠定了人才基础。

绩效目标	绩效完成情况
<p>5.进一步适应农业转方式调结构新要求,调整农业科技创新方向和重点,强化基础前沿研究,提升原始创新能力。</p>	<p>一是强化前沿基础研究,提升原始创新能力。如:“感虫基因在重要农作物中的应用研究”项目首次在水稻中发现1个重要的感虫基因,利用基因编辑技术敲除水稻中该感虫基因,可显著提高水稻对褐飞虱抗性,深入研究感虫基因功能解析,验证其在柑橘与番茄为代表的农作物中的功能,对进一步推进该感虫基因的应用范围具有重要意义。二是鼓励青年科技人员自由探索,提升创新潜力。2018-2019年共获得国家青年自然科学基金资助73项,其中承担过本专项资金资助项目的科技人员占比超过50%。如“基于蛋白质组学解析温度调控墨兰叶艺性状的分子机制”项目采用转录组+代谢组的研究思路对墨兰红太阳叶色变化的机制进行解析,首次获得了叶片中类黄酮类物质的定性以及定量分析。三是以产业实际问题为导向,强化农业产业科技能力提升。省农科院加大在蔬菜种业提升、油料作物及食用油品牌等方面的研究,为我省特色农业供给侧改革研究提供理论基础和科技研究基础。例如:“应用CRISPR/Cas9基因编辑技术培育草菇白色突变体”项目通过研究已建立草菇CRISPR/Cas9基因编辑技术体系,获得黑色素合成关键基因突变的草菇突变体菌株,突变体外膜颜色相比野生型菌株变浅,为下一步深入研究提供理论基础。</p>
<p>6.年均科研转化数量大于上一期间平均数的10%;获省部级以上科研奖励数量达到15项以上;入选省级以上农业主导品种或主推技术数量达到9项以上。</p>	<p>2018年-2019年平均数比2016年-2017年的平均数增长10%;2018-2019年获省部级以上科研奖励数量已达到34项;2018-2020年主导品种、主推技术数量已达到277项。</p>
<p>因此,“高水平农科院建设”专项资金项目已基本完成设定的绩效目标,因此,该专项资金自评得分97分,按照评分标准,本专项资金(政策任务)得分=专项资金单位绩效自评分数×本指标分值÷100=97×20÷100=19.4分。</p>	

表 2-4 “提升市县农业科技能力促进优势产业发展”
专项资金绩效完成情况

绩效目标	绩效完成情况
<p>1.通过专项工作的实施,技术示范辐射总面积将达到9.3万亩,形成栽培技术规</p>	<p>(1)荔枝产业攻关示范项目:开发增城区荔枝产业“一张图”系统,开发并推广数据采集APP,探索建立荔枝产业数据开放共享机制,激活数据价值,为政府、企业、果农、消费者等提供“一站式”荔枝产业信息服务,促进产销链接、生产透明,申</p>

绩效目标	绩效完成情况
<p>范 4 项，资助优势特色产业协同攻关示范项目 4 项</p>	<p>请“美荔增城”微信公众号，宣传增城荔枝品种、品牌、文化、果场等。技术辐射面积约 10 万亩，提升了市县农科机构科技实力和服务水平。</p> <p>(2) 茶叶产业攻关示范项目：集成的标准化栽培关键技术广东鸿雁茶业有限公司、广东英九庄园绿色产业发展有限公司等 10 家企业建立技术示范点，示范茶园面积 3230 亩，辐射面积 13050 亩，使常规茶园有机肥投入显著增加、化肥用量大幅降低 (25% ~ 50%)，农药使用减量 80% ~ 100%，茶叶产量、品质及质量安全稳定提升。直接助力英德茶区 29 家通过广东生态茶园认定的企业，进一步提升茶园标准化生态栽培技术水平，促进英德红茶的规模化生产。</p> <p>(3) 菠萝产业攻关示范项目：通过在湛江市徐闻、雷州菠萝产区实施增施有机肥、水肥一体化、“三减”种植、病虫害绿色防控技术等优质高效种植技术应用，有效减少了‘巴厘’菠萝“黑心病”、“水菠萝”的发生。新技术、新品种应用推广后，菠萝果实品质得到提升，售价提高，效果显著，已累计推广应用 2.6 万亩。</p>
<p>2.集中攻克特色产业发展难点或瓶颈问题 5 个，培养基层科技人员 275 名,派出客座研究人员 27 人次，示范基地良种良法覆盖率达到 70%</p>	<p>(1) 荔枝产业攻关示范项目:已研发克服中晚熟品种‘桂味’、‘糯米糍’荔枝大小年生产技术模式 1 套，形成大年和大小年荔枝树生长发育调控与管理技术各 1 套，初步制订《大年和大小年生产技术模式方案（征求意见稿）》；初步集成以“树体营养诊断及平衡施肥”为重点的‘桂味’、‘糯米糍’等稳定成花关键技术模式，总结凝炼出以“控穗疏果控产平滑年份间树体营养水平鸿沟”为技术路径的克服荔枝中晚熟品种“大小年”的产业技术模式，并在产区及多种媒体进行广泛宣讲，并获得业界普遍好评。培训基层科技人员 512 人次，举办技术培训班共 16 期，开展技术培训会及现场观摩会共 2 次，共培训人员 3460 人。</p> <p>(2) 茶叶产业攻关示范项目：完成了覆盖英德茶区典型茶园施肥、病虫害及杂草防治情况、土壤肥力、茶叶品质的系统调查分析，制定了茶园化肥减施增效技术规程、茶园病虫害减药防控技术规程、茶园杂草生态防控技术规程等团体标准。集成和示范应用了适合不同类型茶园的幼龄茶园“间作绿肥+专用配方肥”、成龄茶园“生物有机培肥+专用配方肥”、“茶树型有机肥+专用配方肥”、“有机替代+专用配方肥+水肥一体”等高效培肥技术，制定了相应的技术规程。集成并示范应用了“窄波 LED 诱杀+全降解粘虫板+性信息素+生物制剂+生物防治+防草布+间作绿肥”病虫害及杂草绿色防控技术，制定相应的技术规程，规范了茶园病虫害及杂草的绿色防控技术，常规茶园基本避免化学农药使用，大幅减少除草人工。</p> <p>(3) 菠萝产业攻关示范项目：开展菠萝“黑心病”、“水菠萝”发生规律调查及菠萝“黑心病”病因研究，菠萝高效、环境友好的药剂/植物生长调节剂品种筛选及其安全使用技术研发。开展湛江菠萝病虫害（凋萎病、心腐病）发生调查、鉴定，菠萝心腐病的化学防治药剂筛选及其田间使用技术；根据</p>

绩效目标	绩效完成情况
	<p>湛江‘巴厘’菠萝现有种植模式和“黑心病”、“水菠萝”的发生规律，并以省农科院果树所等单位的前期研究为基础，集成以种苗选择、“三减”种植技术及适时采收为主要内容的减少菠萝主栽品种“黑心病”、“水菠萝”发生的种植技术措施1套。</p>
<p>3.发表论文13篇，与当地企业联合建立示范基地15个，选择项目示范区内3个区县开展科技成果推介会，市县农科机构技术合作（服务）对象19个，新增产业经济效益5.3亿元，带动主产区提升相关技术水平；</p>	<p>（1）荔枝产业攻关示范项目：制定并发布了《荔枝果园宜机化改造技术指引》，并针对每个示范点制定了相应的宜机化改造方案，完成其中3个示范基地的果树间伐、土地平整及宜机化修剪改造，开展了荔枝关键生产环节机械化技术集成与示范，为示范基地全程机械化作业提供装备支撑。采用“高校+农机制造企业+地方科研推广机构+专业合作社+农户”的合作模式，在技术研发端与深圳市隆瑞科技有限公司深度合作，根据产品的用户反馈信息，对喷药、碎枝、开沟、升降平台等装备进行了机械结构、电气系统以及快速装卸方面的优化改进，包括开沟机的土壤阻力智能感知与自保护设计、集成式药箱设计、碎枝能力提升设计等，形成的“1通用动力底盘+N机具”的组合作业机组已在茂名、增城等地多个示范基地进行推广使用。</p> <p>（2）茶叶产业攻关示范项目：通过茶叶产品数据化分类分级技术研究、标准制修订、鲜叶保鲜与在制品品控技术、单丛茶定向加工技术与自动化设备融合研发等，规范大众型单丛茶产品市场，推动茶产品规模化生产与精准化品控的实现。通过项目的系统研究与示范，开展基层科技人员培训，提升带动清远和潮州市县科技人员的自主研发水平，促进英德红茶和潮州单丛茶的产业有序发展，提升两地科技创新能力，培养龙头企业，技术带动茶叶产业兴旺。</p> <p>（3）菠萝产业攻关示范项目：为湛江菠萝产区果农开展了菠萝优质高效种植现场观摩、培训共计10次，包括在徐闻高素质农民培训班、徐闻菠萝产业发展大会上的讲课培训。参加培训与现场观摩的菠萝种植户及地方农业技术人员累计超过800人次，超过3万人次通过线上观看了视频与报道。构建了省、市、县级单位科研人员联动的菠萝科研推广团队。广东省农业科学院作为省级科研单位，有超过20名科研人员进入项目团队；湛江市农业科学研究院、湛江市农业技术推广中心、徐闻县水果蔬菜研究所、雷州市农业科学研究所的研究、推广人员20多人参加了项目的实施。通过参与项目实施与研究，以及参加培训与现场观摩，增强了市县科研、推广人员对菠萝的认识与产业问题的了解，提升了市县科研、推广人员的菠萝科研、示范推广能力及服务菠萝产业发展的水平。通过在湛江市徐闻、雷州菠萝产区实施增施有机肥、水肥一体化、“三减”种植、病虫害绿色防控技术等优质高效种植技术应用，有效减少了‘巴厘’菠萝“黑心病”、“水菠萝”的发生。新技术、新品种应用推广后，菠萝果实品质得到提升，售价提高，效果显著，已累计推广应用2.6万亩，新增产业经济效益13500万元。</p>

绩效目标	绩效完成情况
<p>因此，“提升市县农业科技能力促进优势产业发展”专项资金项目已基本完成设定的绩效目标，因此，该专项资金自评得分 93 分，按照评分标准，本专项资金（政策任务）得分=专项资金单位绩效自评分数×本指标分值÷100=93×20÷100=18.6 分。</p>	

表 2-5 “科技兴农”专项资金绩效完成情况

绩效目标	绩效完成情况
<p>1. 与地方共同建设分院和促进中心 13 个，专家工作站 20 个，建立示范基地 50 个。</p>	<p>一是通过地方分院和专家工作站的建设，在三年时间内与地市政府共建了地方分院和促进中心 13 个，专家工作站 26 个，2018-2019 年地方分院和专家工作站建立了示范基地 122 个，2020 年建立示范基地 50 个，院地合作全面深化，形成了覆盖我省东西两翼、粤北山区和珠三角等广东省农业发展区的服务基层的农业科技平台。</p> <p>二是通过分院平台，全面开展科技需求调研和关键技术攻关，解决地方产业发展的一批技术难题，加快提升了产业核心竞争力。如通过院地共建乐昌市岭南落叶果树研究所，派出科技人员扎根地方，针对乐昌栽培面积最大的落叶水果品种奈李，合作研发推广黄金奈李生产技术，采用标准化的套袋与栽培配套技术，显著提高了奈李果品品相和质量，使过去的“青涩奈果”摇身变成“黄金奈李”，市场供不应求，销售价格从原来的不到 2 元/斤提升到 10 元/斤，产量也提高了 15%~20%，显著提高了种植户效益。</p> <p>三是省农科院根据各地农业资源禀赋和农业特色，利用地方分院平台，以当地农业企业、专业合作社或家庭农场为接口，以示范、推广、应用省农科院的良种良法为抓手，落地了一批新品种、新技术。一方面解决了地方农产业的特色发展需求和技术难题，加快提升了农产业的核心竞争力；另一方面提供了优质实用的科技新成果、新品种、新技术全链条式科技应用与服务，加快推动了当地农业企业、专业合作社或家庭农场的农产业发展转型升级、特色发展和提质增效。同时，地方分院的新模式提振了地方政府信心，佛山、梅州等多个地市政府提出在共建分院基础上进一步深化合作，共建科技示范市意愿。</p>
<p>2. 科技下乡活动举办 7 次，举办农业科技培训培训参加及辐射 20000 人次，创新创业人才培训次数 10 次。</p>	<p>地方分院和专家工作站发挥平台和纽带作用，推动省农科院科技人才下沉地方开展科技项目、科技下乡、创新创业人才培养、农业培训、新技术推广等“接地气”实践工作。省农科院的下乡科技专家、技术人员举办科技下乡活动 26 次、科技（企）对接会 8 次、展示会分院农博会 11 次、28 场次创新创业人才培训班和为 2484 人次农技人员提供培训服务，举办农业科技培训参加及辐射 41652 人次，提升了基层农技人员的业务水平，解决产业发展面临的方向问题、技术问题和人才问题。人才下沉、科技下乡实现了省农科院科技人员科研推广能力、基层农技人员同成长共提高的双赢局面。</p>

绩效目标	绩效完成情况
3. 推广成果个数 10 次、推广品种 60 个次、推广技术 30 个，举办科技（企）对接会 3 次，举办展示会分院农博会 3 次，印发科技资料 10000 册，当年工作任务或计划完成率 70% 以上。	2018-2020 年，完成新成果推广 26 个次、新品种推广 176 个次、新技术推广 92 个次，印发科技资料 26840 册。省农科院各地方分院积极发挥科技在现代农业发展中的支撑作用，分院驻点工作人员从科技创新、成果转化、人才培养、技术服务和产业园建设等方面开展工作，进一步提升了县市乡村振兴、产业振兴水平，助推“三农”建设和发展。例如，梅州市农业科学院通过梅州分院平台与省农科院紧密合作，通过在梅州示范基地开展有机营养液型液体肥的产业化与推广应用，共同成功申报并获得 2019 年度全国农牧渔业丰收奖二等奖。
4. 多种形式服务新型农业经营主体、企业、合作社、协会 1000 个次，与农业龙头企业建立技术合作联系 100 次，为地方农业推广机构和部门建立合作联系 100 次，通过示范基地带动周边相关区域提升相关技术水平，培训活动群众满意率高于 90%。	完成多种形式服务新型农业经营主体、企业、合作社、协会 1225 个次，与农业龙头企业建立技术合作联系 118 次，为地方农业推广机构和部门建立合作联系 121 次。地方分院和专家工作站通过参与制定县市农业发展规划、推动项目合作、提供科技支撑、建立农业示范基地、开展培训和宣传等工作，带动各地农业产业发展和技术水平提升，提高和支撑了地方优势特色产业发展和做大做强，实现了科技兴农、带动提升基层农业科技创新服务水平的目标，为各县市农业特色发展注入了发展动力。
因此，“科技兴农”专项资金项目已基本完成设定的绩效目标，因此，该专项资金自评得分 95 分，按照评分标准，本专项资金（政策任务）得分=专项资金单位绩效自评分数×本指标分值÷100=95×20÷100=19 分。	

根据各专项资金绩效自评结果，计算本评价指标综合自评得分=19.4×3335÷6335+18.6×2000÷6335+19×1000÷6335=19.08 分，得分率为 95.4%。

（2）专项资金支出率。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系（2021 年版）财政评价相关指标情况表》显示，省农科院 2020 年专项资金支出率为 99.99%，根据评分标准本指标得分=支出进度×本指标分值=99.99%×5=5 分。因此本指标得满分，得分 5 分，得分率为 100%。

（三）管理效率分析

1.预算编制。

指标分值 5 分，自评得分 5 分，得分率为 100%。该指标主要从项目入库率、储备的二级项目使用率和新增预算项目事前绩效评估等方面进行考核。

(1) 项目入库率。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系（2021 年版）财政评价相关指标情况表》显示，省农科院 2020 年项目入库率为 100%，根据评分标准，本指标自评得满分，即得分为 2 分，得分率为 100%。

(2) 储备的二级项目使用率。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系（2021 年版）财政评价相关指标情况表》显示，省农科院 2020 年储备的二级项目使用率为 100%，即省农科院 2020 年使用预算编制阶段储备的二级项目金额达到预算资金分配总额的 100%。根据达到 70% 即得满分的评分标准，本指标自评得满分，即得分为 2 分，得分率为 100%。

(3) 新增预算项目事前绩效评估。

省农科院 2020 年新增“提升市县农业科技能力促进优势产业发展”一个预算项目，已按照要求开展了事前绩效评估工作。填写了绩效目标申报表。因此，本指标自评得满分，得分 1 分，得分率为 100%。

2.预算执行。

指标分值 4 分，自评得分 3.99 分，得分率为 99.75%。该指标主要从预算编制约束性、资金下达合规性和财务管理合规性等方面进行考核。

(1) 预算编制约束性。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系（2021年版）财政评价相关指标情况表》显示，省农科院2020年预算编制约束性系数为98.64%，根据评分标准，本评价指标得分=98.64%×1=0.99分，扣0.01分，得分率为99%。

(2) 资金下达合规性。

省农科院2020年度无一般性转移支付和专项转移支付资金情况，因此，本评价指标不扣分，得分为1分，得分率为100%。

(3) 财务管理合规性。

省农科院制定了完善的财务管理制度及专项资金管理制度，各项资金的支出范围、程序、用途、核算等严格执行国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，2020年度在各项审计和财会监督无相关问题指出和处理意见。因此，本评价指标得分2分，得分率为100%。

3.信息公开。

指标分值3分，自评得分3分，得分率为100%。该指标主要从预决算公开合规性和绩效信息公开情况等方面进行考核。

(1) 预决算公开合规性。

2020年省农科院按照预决算公开的规定内容，在规定时限和范围内在单位门户网站公开了相关预决算信息。同时根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系（2021年版）财政评价相关指标情况表》显示，省农科院2020年预决算公开合规性系数为100%，根据评分标准，该指标自评得分2分，得分率100%。

(2) 绩效信息公开情况。

2020 年省农科院的绩效目标在 2020 年预算公开信息中体现，按照规定时间（2020 年 2 月）在单位门户网站进行了公开。

省农科院 2019 年部门整体支出绩效自评报告按照规定时间（2020 年 8 月）在单位门户网站进行了公开。

根据评分标准，该指标自评得分 1 分，得分率 100%。

4.绩效管理。

指标分值 15 分，自评得分 14.1 分，得分率为 96%。该指标主要从绩效管理制度建设、绩效结果应用和绩效管理制度执行等方面进行考核。

（1）绩效管理制度建设。

一是省农科院出台的本级使用资金管理制度中明确了绩效要求。省农科院于 2019 年出台的《广东省农业科学院机关财务管理制度》包括了绩效目标设定、预算目标的执行监管、预算目标执行情况作为院机关下一年度预算依据的绩效目标结果应用等绩效要求，但缺少绩效评价管理要求方面的内容。扣 0.2 分，该项得分=5×30%-0.2=1.3 分。

二是省农科院对主管的专项资金印发了相关管理办法，包括《科技创新战略专项资金（高水平农科院建设项目）实施细则》、《广东省乡村振兴战略专项资金（农业科技能力提升）专项实施细则（试行）》等，管理办法的内容均体现绩效管理要求，如《科技创新战略专项资金（高水平农科院建设项目）实施细则》中的“三、绩效评价”等。因此，根据评分标准得满分，即 5×30%=1.5 分。

三是省农科院制度中明确了各机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求，如制定的《广东省乡村振兴战略专项资金

（农业科技能力提升）专项实施细则（试行）》“第三十三条 省农科院财务与资产管理部根据省财政厅的要求牵头组织开展专项绩效评价，科研管理部负责项目绩效评价的具体实施与汇总”等；又如《广东省农业科学院下属单位财务管理办法》中的“第三十五条 加强对本单位的预算编制、执行和绩效的管理；加强对国库集中支付和资产管理的动态监控”等。因此，根据评分标准得满分，即 $5 \times 40\% = 2$ 分。

综上，绩效管理制度建设自评得分 4.8 分，扣 0.2 分，得分率为 100%。

（2）绩效结果应用。

一是绩效监控预警结果处理方面。2020 年度省农科院未收到绩效监控预警提醒信息。

二是重点评价整改情况反馈方面。2020 年度省农科院涉及重点评价需反馈整改情况的重点评价报告有 2 份，分别为《2018-2020 年科技创新战略专项资金-技术创新体系建设-高水平农科院建设重点绩效评价》和《2018-2020 年乡村振兴战略专项资金-农业产业发展-科技兴农重点绩效评价》，省农科院根据《关于印发 2020 年省级财政重点绩效评价报告（第二批）的通知》（粤财绩函〔2020〕6 号）文件的规定时间（2020 年 12 月 8 日）及时将绩效评价整改情况反馈给省财政厅。

三是建立评价结果与预算编制挂钩机制方面。省农科院根据每年绩效自评结果及省财政厅绩效评价结果，合理地安排所属预算单位预算；承担的省财政科技创新战略（高水平农科院建设）和乡村振兴战略（科技兴农）两个专项资金（2018—2020 年），经省财政厅绩效评价为良好，均获得省财政滚动支持（2021-2023

年)。

因此，绩效结果应用指标评价得分 3 分，得分率为 100%。

(3) 绩效管理制度执行。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系(2021年版)财政评价相关指标情况表》显示，省农科院 2020 年绩效管理制度执行系数为 90%，根据评分标准该项指标自评得分= $7 \times 90\% = 6.3$ 分，扣 0.7 分，得分率为 90%。

5. 采购管理。

指标分值 5 分，自评得分 4.25 分，得分率为 85%。该指标主要从采购合规性和采购政策效能等方面进行考核。

(1) 采购合规性。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系(2021年版)财政评价相关指标情况表》显示，省农科院 2020 年采购合规性系数为 75%，根据评分标准该项指标自评得分= $3 \times 75\% = 2.25$ 分，扣 0.75 分，得分率为 75%。

(2) 采购政策效能。

根据省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系(2021年版)财政评价相关指标情况表》显示，省农科院 2020 年采购政策效能系数为 100%，根据评分标准该项指标自评得分= $2 \times 100\% = 2$ 分，得分率为 100%。

6. 资产管理。

指标分值 15 分，自评得分 12 分，得分率为 80%。该指标主要从资产配置合规性、资产收益上缴的及时性、资产盘点情况、数据质量、资产管理合规性和固定资产利用率等方面进行考核。

(1) 资产配置合规性。

一是省农科院本单位及下属各行政事业单位办公用房 39432.62 平方米，人均办公用房 34.927 平方米。办公用房面积严格按照《党政机关办公用房建设标准》进行配置使用，未超过规定标准。

二是省农科院办公设备严格按照《广东省省直行政单位常用公用设施配置标准》的标准进行配置，未超过规定标准。

因此，本指标自评得分 3 分，得分率为 100%。

（2）资产收益上缴的及时性。

省农科院 2020 年度国有资产有偿使用实收收益 4713.73 万元（详见下表 2-6），为下属事业单位资产收益，均按照财政预算和政府非税收入管理规定，严格实行“收支两条线”管理，并及时（3 个月内）上缴国库。

2-6 资产收益统计表

资产收益项目	明细	金额（万元）	收益收入与上缴时间是否超过 3 个月
出租出借资产收益	固定资产出租出借收益	2977.63	否
	无形资产出租出借收益	76.46	否
	往期出租出借收益	274.86	否
	小计	3328.95	
对外投资收益	长期股权投资收益	1383.00	否
	小计	1383.00	
国有资产处置收益	资产处置收益	1.78	否
	小计	1.78	
合计		4713.73	

注：上述数据来源于《2020 年资产年报》。

综上，该指标自评得分 2 分，得分率 100%。

（3）资产盘点情况。

省农科院根据年度工作安排，共有 9 个单位对 2020 年流动

资产、固定资产、无形资产、长期股权投资等国有资产情况进行盘点。因此，该指标自评得分 1 分，得分率为 50%。

(4) 数据质量。

省农科院按照要求编制了 2020 年行政事业性国有资产年报，数据完整、准确，并能够对 51 条核实性问题提供有效、真实的说明（部分摘录见下表 2-7）。该指标自评得分 3 分，得分率 100%。

2-7 国有资产年报核实性问题说明情况

序号	核实性问题	相关说明
3	无形资产净值应与 12 月月报期末数相等	12 月月报上报时间较前，财务结账后数据略有调整
9	货币性资金占比不应超过参考值 25%	主要受到项目资金，项目经费的影响
38	（有错修改，无错保留并编制填报说明）期初数=19 报表期末数	卡片类别调整，资产类别变动

(5) 资产管理合规性。

一是省农科院根据《行政事业性国有资产管理条例》（中华人民共和国国务院令 第 738 号）、《广东省财政厅关于省直行政事业单位国有资产使用管理的暂行办法》（粤财资〔2011〕18 号）、《广东省财政厅关于印发〈广东省省直行政事业单位国有资产处置管理暂行办法（2019 年修订）〉的通知》（粤财资〔2019〕40 号）及《广东省省直行政事业单位国有资产对外出租出借管理暂行办法》（粤财资〔2018〕22 号）等国家和省的有关规定，出台制定《广东省农业科学院固定资产管理暂行办法（2020 年修订）》（粤农科〔2020〕25 号）、《广东省农业科学院国有资产对外出租出借管理暂行办法》（粤农科〔2019〕28 号）、

《广东省农业科学院科技成果转化管理暂行办法(2019年修订)》(粤农科〔2019〕33号)、《关于进一步加强投资企业监管的通知》(粤农科财〔2019〕24号)等文件,规范固定资产、无形资产和长期股权投资管理,保障相关工作有法可依、有章可循。

二是省农科院严格按照《行政事业性国有资产管理条例》(中华人民共和国国务院令 第738号)等制度要求执行有关规定,在权限范围内按规定审批或审核后报省财政厅审批对外投资和备案出租、出借资产等事项。

三是省农科院2020年本单位及下属各行政事业单位共处置资产账面原值1263.168万元,新增出租出借资产原值总额3396.458万元,均严格按照行政事业性国有资产管理内部管理规定进行资产处置国有资产和出租出借国有资产,执行过程规范。

四是2020年度省农科院均能按照国家 and 省相关规定配置国有资产,未发现违规或超限配置情况。在各类巡视、审计、监督检查工作中也未发现资产管理问题情况。

综上,该指标自评得分3分,得分率为100%。

(6) 固定资产利用率。

省财政厅通报的《省级部门整体支出绩效评价体系(2021年版)财政评价相关指标情况表》显示,省农科院2020年固定资产利用率为99.79%,根据评分标准“整个省直单位平均值99.95%。高于99.95%得满分,低于99.95%不得分”,该指标扣2分,得分率为0%。

7.运行成本。

指标分值3分,自评得分3分,得分率为100%。该指标主要从经济成本控制情况和“三公”经费控制情况等方面进行考核。

（1）经济成本控制情况。

2020 年省农科院经济成本控制良好，运行成本控制效果包含的 6 项指标均达到指标最高一档，在省直单位排名居于前 20（详见下表 2-8）。

表 2-8 2020 年经济成本控制情况表

序号	经济成本项目	单位	金额	在省直单位排名
1	能耗支出	元/平方米	20.85	前 20
2	物业管理费	元/平方米	26.07	前 20
3	行政支出	万元	0.58	前 20
4	业务活动支出	万元/人	0.20	前 20
5	外勤支出	万元/人	1.07	前 20
6	公用经费支出	万元/人	4.16	前 20

根据评分标准，该指标自评得满分，为 2 分，得分率 100%。

（2）“三公”经费控制情况。

省农科院 2020 年“三公”经费实际支出数为 317.21 万元，低于预算安排的“三公”经费数 455.95 万元，控制情况良好。因此，该指标自评得分 1 分，得分率为 100%。

8. 加减分项。

2020 年省农科院获得省委省政府表彰 1 项，依据评分标准，加 2 分。主要是省农科院在 2020 年省委实施乡村振兴战略实绩考核中获评“优秀”等次。

（四）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

1. 存在问题。

(1) 绩效管理制度执行未达到预期标准。依据评分标准，绩效管理制度执行达到100%得满分，但2020年省农科院绩效管理制度执行仅为90%，主要是单位对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行不到位。

(2) 采购合规性略有不足。依据评分标准，采购合规性系数为100%得满分，但2020年省农科院采购合规性系数仅为75%，主要是单位在采购意向和合同备案等公开及时性不足。

(3) 资产管理水平有待提高。一是**资产盘点工作未形成常态化制度化。**由于省农科院资产量大，任务繁重，涉及部门多，大部分资产主要集中在下属单位，部分单位未及时开展2020年度未开展资产盘点工作。二是**固定资产利用率低于省直平均水平。**依据评分标准固定资产利用率“整个省直单位平均值99.95%。高于99.95%得满分，低于99.95%不得分”，但2020年省农科院固定资产利用率为99.79%，略低于省直平均固定资产利用率。2020年省农科院闲置固定资产原值284.722万元，占单位的固定资产总额0.211%，主要原因为部分原出租出借资产收回作科研用途，处于改造过渡时期，暂时未使用。

2. 改进措施。

(1) 提高绩效目标编制及自评质量水平。一是在编报部门整体预算绩效目标和项目绩效目标时，紧贴单位年度重点工作任务、部门三定方案明确的职责、项目政策要求等，提出明确、合理的绩效目标；二是在部门绩效自评时，根据机关和下属单位工作完成情况严格按照财政部门设立的指标评分标准进行客观评分，并提交完整、充分的佐证材料，以进一步提高部门自评工作

质量；三是要求下属单位严格按照预算绩效管理制度执行绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理。

（2）完善采购管理机制。针对采购合规性不足的问题，单位拟对现有采购管理制度进行修订，同时完善采购活动的公开机制，严格采购意向公开及合同备案公开的时限性管理，以保证采购活动的规范性。

（3）积极推进资产清查工作，提高固定资产利用率。一是拟在2021年度聘请第三方对资产进行全面清查，理清资产情况，以后年度按照要求开展资产盘点工作；二是积极推进科研工作的进展，促进闲置固定资产尽快使用到科研工作中去，从而提高固定资产的利用率；同时合理编制固定资产使用计划，优化固定资产资源配置，进一步提升固定资产的使用效率。

三、其他自评情况

2020年省农科院预算组成单位17个，包括院本部及其16个下属单位（见表3-1）。其中：公益一类事业单位9个，公益二类事业单位8个。根据《广东省财政厅关于开展2021年省级财政资金绩效自评工作的通知》，下属单位填报的《部门整体支出绩效自评指标评分表》作为本报告附件。

表3-1 纳入2020年部门预算编制范围单位基本情况

序号	单位名称	单位性质
1	广东省农业科学院	公益一类事业单位
2	广东省农业科学院水稻研究所	公益一类事业单位
3	广东省农业科学院蔬菜研究所	公益一类事业单位
4	广东省农业科学院植物保护研究所	公益一类事业单位
5	广东省农业科学院作物研究所	公益一类事业单位
6	广东省农业科学院果树研究所	公益一类事业单位

7	广东省农业科学院设施农业研究所	公益一类事业单位
8	广东省农业科学院幼儿园	公益二类事业单位
9	广东省农业科学院农业经济与信息研究所	公益二类事业单位
10	广东省农业科学院动物科学研究所	公益二类事业单位
11	广东省农业科学院动物卫生研究所	公益二类事业单位
12	广东省农业科学院蚕业与农产品加工研究所	公益二类事业单位
13	广东省农业科学院农业资源与环境研究所	公益二类事业单位
14	广东省农业科学院环境园艺研究所	公益二类事业单位
15	广东省农业科学院饮用植物研究所（茶叶研究中心）	公益二类事业单位
16	广东省农业科学院农业生物基因研究中心	公益一类事业单位
17	广东省农业科学院农业质量标准与监测技术研究所	公益一类事业单位