

# 2018 年省农科院部门整体支出 绩效自评报告

部门名称：广东省农业科学院（公章）

填报人：李惠

联系电话：875896231

填报日期：2019 年 4 月 25 日

# 目 录

一、基本情况	- 1 -
(一) 部门整体概况	- 1 -
1. 部门主要任务。	- 1 -
2. 纳入预算编制范围单位。	- 2 -
3. 部门人员编制构成。	- 4 -
(二) 部门整体支出绩效目标	- 4 -
(三) 部门整体收支情况	- 4 -
1. 部门整体收入。	- 4 -
2. 部门整体支出情况。	- 5 -
二、绩效指标分析	- 6 -
(一) 预算编制情况	- 6 -
1. 预算编制。	- 6 -
2. 目标设置。	- 6 -
3. 保障措施。	- 6 -
(二) 预算执行情况	- 7 -
1. 资金管理。	- 7 -
2. 项目管理。	- 8 -
3. 资产管理。	- 8 -
4. 人员管理。	- 10 -
(三) 资金使用绩效	- 10 -
1. 经济性。	- 10 -
2. 效率性。	- 10 -
3. 效果性。	- 11 -
4. 公平性。	- 14 -
三、综合评价结论	- 14 -
四、主要绩效	- 14 -
(一) 获得多项荣誉及表彰	- 14 -
(二) 引领全省农业主导品种、主推技术，数量优势显著	- 15 -
(三) 产学研深度融合服务体系得到进一步提升	- 15 -
(四) 科技下乡活动丰富多彩，精准扶贫成效显著	- 17 -
五、存在问题	- 17 -
(一) 学科门类发展欠平衡	- 17 -
(二) 人才吸引力还有待加强	- 18 -
六、相关建议	- 18 -
(一) 重视学科均衡发展	- 18 -
(二) 加强人才队伍建设	- 19 -

# 2018年广东省农业科学院部门整体支出 绩效自评报告

为落实党的十九大“全面实施绩效管理”的重大部署和《预算法》有关规定，提高资金使用效益，根据《关于做好2019年第一批省级财政重点绩效评价工作有关问题的通知》（粤财绩函〔2019〕3号）要求，我院组织开展部门整体支出绩效自评工作，形成本报告。

## 一、基本情况

### （一）部门整体概况

广东省农业科学院是广东省人民政府直属农业科研事业单位，正厅级。主要负责贯彻执行国家和广东省有关农业科学技术工作的方针政策和法规，组织承担农业科学的基础实验研究、开发应用研究以及国家和省下达的其他课题研究任务，配合有关部门开展科研成果推广、科技扶贫、科技下乡和技术培训咨询、服务等工作，推进全省农业科技创新体系建设，促进全省农业农村经济发展和农民持续增收，推动农业产业化转型升级。

#### 1. 部门主要任务。

依据《印发广东省农业科学院机构编制方案的通知》（粤机编〔2013〕9号），我院主要履行10大项任务，具体如表1-1所示。

表 1-1 部门主要任务

序号	主要任务
1	贯彻执行国家和省的农业科技方针、政策，为发展现代农业、建设农业强省提供科技支撑。
2	承担农业领域科研机构业务指导工作，牵头组建农业领域产学研创新联盟，组织开展农业领域基础性、前瞻性、公益性科研工作。
3	承担农业领域科技发展战略及产业安全预警、产业发展政策研究和重大专项调研，为政府决策提供咨询、为社会提供信息服务。
4	开展农业领域科学技术研究，解决我省在发展现代农业、建设农业强省过程中的前沿技术、核心技术、共性技术问题。
5	承担国家、省(部)农业科技创新平台建设和管理工作，为全省农业科技创新活动提供公共平台。
6	承担农业领域重大科技成果转化的策划及组织实施，组织农业新品种、新技术、新成果和新方法的试验、示范与推广服务，促进农业科技成果转化。
7	组织实施农业领域国内外科技合作与交流，推进我省农业科技引进、消化吸收再创新。
8	开展农业科技人员继续教育和农村实用人才的技术培训工作，合作培养研究生，承担我省农业科学研究系列高、中级专业技术资格的评审工作。
9	负责院本部和院属各单位国有资产、财政经费和项目经费的监督管理，负责院属各单位的学科规划、基本建设和科技支撑等条件的建设，负责院属各单位党政领导班子的管理和党建及精神文明建设等工作。
10	承担省委、省政府和有关部门交办的其他工作。

## 2. 纳入预算编制范围单位。

2018年省农科院预算组成单位17个，包括院本部及其16个下属单位（如表1-2所示）。其中：公益一类事业单位9个，公益二类事业单位8个。

表 1-2 纳入 2018 年部门预算编制范围单位基本情况

序号	单位名称	单位性质
1	广东省农业科学院	公益一类事业单位
2	广东省农业科学院水稻研究所	公益一类事业单位
3	广东省农业科学院蔬菜研究所	公益一类事业单位
4	广东省农业科学院植物保护研究所	公益一类事业单位
5	广东省农业科学院作物研究所	公益一类事业单位
6	广东省农业科学院果树研究所	公益一类事业单位
7	广东省农业科学院农业科研试验示范场	公益一类事业单位
8	广东省农业科学院幼儿园	公益二类事业单位
9	广东省农业科学院农业经济与农村发展研究所	公益二类事业单位
10	广东省农业科学院动物科学研究所	公益二类事业单位
11	广东省农业科学院动物卫生研究所	公益二类事业单位
12	广东省农业科学院蚕业与农产品加工研究所	公益二类事业单位
13	广东省农业科学院农业资源与环境研究所	公益二类事业单位
14	广东省农业科学院环境园艺研究所	公益二类事业单位
15	广东省农业科学院茶叶研究所	公益二类事业单位
16	广东省农业科学院农业生物基因研究中心	公益一类事业单位
17	广东省农业科学院农产品公共监测中心	公益一类事业单位

### 3. 部门人员编制构成。

省农科院核定编制数 1,462 人，2018 年在编实有人数 1,048 人，占总编制人数的 71.68%。<sup>1</sup>

#### (二) 部门整体支出绩效目标<sup>2</sup>

科研立项和到位经费同比增长 15%，企业委托研发的横向项目数有较大增长；科技产出稳中有升，成果奖、新品种、新技术、新产品、标准、专利、论文等数量继续增长，保持在省内主导品种和主推技术的绝对优势；成果转让、技术入股的项目数和到位经费数增长 10%以上，职工收入增长超过广东省经济增长速度；基本稳定分院规模，构建服务“三农”和支撑产业新模式，明显提升科技支撑乡村振兴的水平；招聘以博士为主的科技人员 100 名，打开高层次人才引进和培养新局面。

#### (三) 部门整体收支情况

##### 1. 部门整体收入。

省农科院 2018 年度总收入 116,165.57 万元，其中：本年收入 94,164.45 万元，来源分为 4 类（见下表），财政拨款收入占比最大，占总收入的 67.64%。

表 1-3 部门整体收入基本情况<sup>3</sup>

项目	年初预算数 (万元)	调整预算数 (万元)	决算数 (万元)	占总收入比例
----	---------------	---------------	-------------	--------

<sup>1</sup> 数据来源：2018 年省农科院部门决算报表(机构人员情况表)。

<sup>2</sup> 2018 年部门整体支出绩效目标申报表。

<sup>3</sup> 数据来源：省农科院 2018 年部门决算报表。

一、财政拨款收入	25,496.50	63,689.24	63,689.24	67.64%
二、事业收入	13,811.28	14,479.78	23,523.68	24.98%
三、经营收入	668.50	0.00	658.15	0.70%
四、其他收入	4,728.36	4,728.36	6,293.38	6.68%
<b>本年收入合计</b>	<b>44,704.64</b>	<b>82,897.38</b>	<b>94,164.45</b>	<b>100.00%</b>

## 2. 部门整体支出情况。

省农科院 2018 年度总支出 116,165.57 万元，其中：本年支出 89,922.11 万元。按经济科目支出性质分类，支出分为 4 类（见下表），支出占比最大的是基本支出（59.64%），其中人员经费支出占比高达 86.62%；其次是项目支出（39.52%），其中行政事业类项目支出占比高达 99.13%。

表 1-4 部门整体支出基本情况<sup>4</sup>

项目 (按支出性质分类)	年初预算数 (万元)	调整预算数 (万元)	决算数 (万元)	支出占比 (%)
一、基本支出	39,814.64	56,733.48	53,626.19	59.64%
人员经费	31,864.47	47,860.37	46,449.87	86.62% <sup>5</sup>
日常公用经费	7,950.17	8,873.11	7,176.31	13.38%
二、项目支出	4,890.00	42,678.48	35,538.27	39.52%
基本建设类项目	0.00	309.97	309.97	0.87%
行政事业类项目	4,890.00	42,368.50	35,228.29	99.13%

<sup>4</sup> 数据来源：省农科院 2018 年部门决算报表。

<sup>5</sup> 人员经费支出占比=人员经费决算数/基本支出决算数×100%。

三、经营支出	0.00	364.51	757.65	0.84%
四、对附属单位补助支出	0.00	617.65	0.00	0.00%
本年支出合计	44,704.64	100,394.12	89,922.11	100.00%

## 二、绩效指标分析

依据《关于做好2019年第一批省级财政重点绩效评价工作有关问题的通知》（粤财绩函〔2019〕3号）中的《部门整体绩效评价指标体系框架》，我院自评分析各指标得分情况如下：

### （一）预算编制情况

该指标主要从预算编制、目标设置、保障措施等方面考核。指标分值14分，自评得分14分，扣0分，得分率100.00%。

#### 1. 预算编制。

2018年度省农科院预算编制符合部门职责、与省委省政府方针政策保持一致，按照《预算法》和当年度省财政预算编制要求进行，且资金基本能够根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间进行合理分配。

#### 2. 目标设置。

2018年度部门整体绩效目标与年度工作任务相符，基本覆盖整体支出金额，指标清晰明确、可量化考核。

#### 3. 保障措施。

省农科院制定了《广东省农业科学院下属单位财务管理办法》、《差旅费管理办法》、《会议费管理办法》等财务制度、《合同管理办法》、《科研项目资金管理办法》、《横

向科技项目管理办法》、《院长基金项目管理办法》、《科技创新人才出国培养计划管理办法》等项目管理制度，基本健全、规范有效，日常工作职责分工明确，严格执行相关管理规定。

## （二）预算执行情况

该指标主要从资金管理、项目管理、资产管理、人员管理等方面考核。指标分值 40 分，自评得分 34.5 分，扣 5.5 分，得分率 86.25%。

### 1. 资金管理。（扣 1.5 分）

（1）支出完成率：根据《2018 年预算执行情况表》，指标金额为 75,564.03 万元，支出数为 66,551.97 万元，依据既定公式计算得支出完成率为 88.07%（< 90%），按评分标准扣 2 分。但考虑到个别项目资金指标较大，但下达时间较晚，如：“2018 年广州国家现代农业产业科技创新中心创建资金”项目，指标金额 500 万，下达时间为 2018 年 12 月 24 日，无法安排支出，影响部门支出完成率，酌情扣 0.5 分。

（2）结转结余率：根据 2018 年部门决算报表（财政拨款收入支出决算总表）， $\text{结转结余率} = \frac{\text{年末财政拨款结转和结余决算数}}{\text{一般公共预算财政拨款决算数} + \text{政府性基金预算财政拨款决算数}} \times 100\%$   $= \frac{24,135.53}{63,314.24 + 375} \times 100\% = 37.90\%$ （> 15%），按评分标准扣 3 分。但考虑到客观因素，如：部分农业科研项目资金一次下达，但执行周期为 3-5 年，所以造成结转结余率较大，酌情扣 0.5 分。

(3) 存量资金清理情况：省财政厅暂未公布此指标的考核结果。省农科院2017年年末财政存量资金规模12,777.89万元，2018年年末财政存量资金规模为17,799.52万元，存量资金规模较上一年度上升，酌情扣0.5分。

(4) 预决算信息公开性：2018年省农科院按规定内容，在规定时限和范围内在门户网站公开预决算信息，做到公开透明，接受群众和社会监督。

## 2. 项目管理。

2018年省农科院在项目申报、设立、招投标、建设或实施、验收等方面，能按规定履行报批手续，执行相关管理制度和管理办法；积极推进项目实施，并开展内部检查、监控等，不断强化监管力度。

## 3. 资产管理。

2018年省农科院资产保存较完整、使用合规、资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；固定资产利用率为97.55%。

表 2-1 固定资产利用情况

序号	单位	所有固定资产总额（万元）	实际在用固定资产总额（万元）	固定资产利用率
1	广东省农业科学院（院本部）	58,239.27	58,239.27	100.00%
2	广东省农业科学院水稻研究所	6,890.24	6,890.24	100.00%
3	广东省农业科学院蔬菜研究所	2,869.05	2,869.05	100.00%
4	广东省农业科学院植物保护研	4,412.38	4,045.31	91.68%

	院所			
5	广东省农业科学院作物研究所	2,107.00	2,107.00	100.00%
6	广东省农业科学院果树研究所	5,674.23	5,014.16	88.37%
7	广东省农业科学院农业科研试验示范场	821.54	821.54	100.00%
8	广东省农业科学院幼儿园	85.17	85.17	100.00%
9	广东省农业科学院农业经济与农村发展研究所	658.50	658.50	100.00%
10	广东省农业科学院动物科学研究所	5,165.60	5,165.60	100.00%
11	广东省农业科学院动物卫生研究所	5,481.25	4,467.88	81.51%
12	广东省农业科学院蚕业与农产品加工研究所	3,721.38	3,721.38	100.00%
13	广东省农业科学院农业资源与环境研究所	3,702.36	3,074.20	83.03%
14	广东省农业科学院环境园艺研究所	3,664.19	3,662.53	99.95%
15	广东省农业科学院茶叶研究所	973.48	973.48	100.00%
16	广东省农业科学院农业生物基因研究中心	385.98	385.98	100.00%
17	广东省农业科学院农产品公共监测中心	4,172.35	4,172.35	100.00%
	小计	109,023.97	106,353.64	97.55%

#### 4. 人员管理。

2018 年省农科院核定编制 1,462 人，实际用编 1,048 人，实际用编占总核定编制人数的 71.68%（ $\leq 100\%$ ），没有超出计划用编指标。

#### （三）资金使用绩效

该指标主要从经济性、效率性、效果性、公平性等方面考核。指标分值 46 分，自评得分 44 分，扣 2 分，得分率 95.65%。

##### 1. 经济性。（扣 0.5 分）

（1）“三公”经费控制率：2018 年省农科院“三公”经费控制情况良好，实际支出数为 158.97 万元，未超出预算数（215.50 万元）。

（2）公用经费控制率：2018 年省农科院公用经费控制情况良好，日常公用经费决算数为 7,176.31 万元，未超出预算数（7950.17 万元）。

（3）预算调整率：根据 2018 年部门决算报表（收入支出决算总表）， $\text{预算调整率} = (\text{调整预算数 } 102,212.84 \text{ 万元} - \text{年初预算数 } 44,704.64 \text{ 万元}) / \text{年初预算数 } 44,704.64 \text{ 万元} * 100\% = 128.64\%$ （ $> 10\%$ ），按照评分标准扣 2 分。但考虑到客观因素，如预决算口径不一致，年初预算不包含全院竞争性科研项目经费，酌情扣 0.5 分。

##### 2. 效率性。

##### （1）重点工作完成率

2018年，省农科院贯彻执行国家和广东省有关农业科学技术工作的方针政策和法规，深入实施创新驱动发展战略、乡村振兴战略，深化体制改革，积极完成上级交办的各项工作任务，如：开展科研成果推广、科技扶贫、科技下乡和技术培训咨询、服务等工作，推进全省农业科技创新体系建设，推动乡村振兴和现代农业高质量发展的步伐。

## **(2) 绩效目标完成率**

2018年，省农科院基本实现预期绩效目标。如：科研立项经费和科研到位经费分别增长15.26%和19.13%；企业委托研发的横向项目数由2017年的38个增长至440个；新品种、技术标准、授权专利、发表论文等数量持续增长，其中授权专利增长率达24.71%；农业主导品种、主推技术优势显著，在省内占比均超过50%；技术入股的项目数和折合金额均实现增长，其中技术入股项目数增长率达66.67%；职工收入同比增长10.48%，超过2018年广东省经济增长速度（GDP同比增长6.8%）。此外，我院地方分院建设进展良好、积极对接省级现代产业园、积极参与科技下乡活动，构建了服务“三农”和支撑产业新模式，助力科技支撑乡村振兴。

**(3) 项目完成及时性：**部门预算支出项目基本在计划时间内完成。

## **3. 效果性。（扣1分）**

### **(1) 社会经济环境效益**

对第三方评价机构设定的 9 个效益指标<sup>6</sup>进行对标自评，基本情况如表 2-2 所示。2018 年我院充分发挥财政资金效益，积极推进各项工作任务，有效提升了我院科技创新能力，推动了我省乡村振兴和现代农业的高质量发展，增强了产业支撑水平，主要体现在：2018 年科研立项经费增长率 15.26%、科研到位增长率 19.13%，农学学科排名进入世界 ESI 前 1%，承担国家基金项目数较 2017 年增长 200%，授权专利数增长 24.71%，科技成果转化项目数、新增品种审定数量近 3 年稳中有升，入选全省主导品种和主推技术数量持续增长，对接 2018 年全省现代农业产业园的数量占全省的 50%以上。但存在：2018 年牵头或主持制定的行业标准数量未超过 2017 年的数量，未实现增长，扣 1 分。

表 2-2 效益基本概况

序号	绩效目标	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
1	科研立项经费（万元）	32,900	35,100	33,800	38,958
	科研到位经费（万元）	33,500	27,700	23,000	27,400
2	ESI 排名（农学学科）	/	/	/	世界前 1%
3	承担国家基金项目（个）	27	22	14	42
4	授权专利（个）	83	76	85	106
5	技术标准数（项）	14	9	7	18

<sup>6</sup> 科研经费年增长率、ESI 排名（农学学科）、国家基金项目承担数量、专利授权数量、技术标准数量、成果转化应用数量、新增品种审定数量、入选全省主导品种和主推技术比率、专家服务团队对接 2018 年现代农业产业园数量

	(1) 国标	0	0	0	0
	(2) 行标	10	4	3	2
	(3) 地方、企业、团体标准	4	5	4	11
6	科技成果转化项目数 (项)	32	81	130	127
7	新增品种审定数量 (个)	79	78	108	132
8	(1) 省内主导品种 (个)	48	42	47	53
	占全省比例	51%	59%	63%	67%
	(2) 省内主推技术 (项)	20	15	27	30
	占全省比例	42%	57%	77%	71%
9	专家服务团队对接 2018 年现代农业产业园数 (个)	/	/	/	44 (全省 50 个)

## (2) 可持续发展

省农科院 2018 年深入贯彻落实国家创新驱动发展战略、乡村振兴战略，加快农业科技创新步伐，推动农业转型升级，支持乡村振兴，深化体制机制改革，加快成果转化，加强党建保障，推动各项事业发展。

人员安排方面，2018 年建立了青年科技人员导师制；完善制定了专业技术岗位聘用条件，适当提高聘用条件，引导科研人员进一步提升科研水平。

管理机制方面，系统梳理了院近年来的制度性文件，凝炼形成乡村振兴科技支撑十大举措，并汇编 17 件规章制度，推送至全院职工；全面清理了 2000 年以来的院规章制度，对 117 个文件分别提出保留、修订、废除的意见。

#### 4. 公平性。

2018 年未发生重大投诉、纠纷、信访事件，公众或服务对象满意度的绩效表现较好。

### 三、综合评价结论

按照《部门整体绩效评价指标体系框架》的评价指标，我院逐一对照各指标评定得分，综合评价结论为：省农科院 2018 年部门整体支出绩效自评结果为 97 分，绩效等级为：“优”。

### 四、主要绩效

#### (一) 获得多项荣誉及表彰

2018 年，省农科院坚持稳中求进的工作总基调，认真履职尽责，党建工作责任落实情况在省直机关考核中取得 94.3 分的好成绩，多项科技成果获得省级以上表彰及奖励。基本情况如表 4-1 所示。

表 4-1 2018 年度工作获得奖励、表彰情况

序号	获奖成果	奖励名称	颁奖单位
1	《一种利于肠道修复的营养膳及其制备方法》	国家专利奖 银奖	中国国家知识产权局
2	《水稻优质多穗型恢复系广恢 998 的选育及其应用》	2018 年度广东省科学技术奖一等奖	广东全省科技创新大会 <sup>7</sup>
3	《亚热带特色果蔬主要活性物质的化学生物学表征及其健康食品创制》		

<sup>7</sup> 信息来源：[http://www.nfnrcb.cn/html/2019/importantnews\\_0401/1175761.html](http://www.nfnrcb.cn/html/2019/importantnews_0401/1175761.html)

4	《草菇环保高效栽培技术创新及应用》	2018年度广东省科学技术奖二等奖	
5	《畜禽重要病原菌耐药性研究及新兽药的研制与应用》		
6	《家蚕食用品质评价与加工新技术研发》		
7	《香蕉高效栽培关键技术与应用》		

## (二) 引领全省农业主导品种、主推技术，数量优势显著

我院根据全省现代农业发展需求，构建了全省领先的品种选育和技术研发体系，2018年入选全省主导品种和主推技术的数量、获评最受欢迎农业主导品种和主推技术的数量均在全省占据绝对优势，占比均超过50%，凸显出我院在全省农业科技创新主力军的作用，为全省农业供给侧结构性改革、农业提质增效提供了强有力的科技支撑。

表 4-2 广东省农业主导品种和主推技术入选情况<sup>8</sup>

序号	主要内容	广东省数量	省农科院入选数量	占比
1	广东省农业主导品种	78 个	53 个	67.95%
2	广东省农业主推技术	42 项	30 项	71.43%
3	最受欢迎农业主导品种	12 个	9 个	75.00%
4	最受欢迎农业主推技术	19 项	10 项	52.63%

## (三) 产学研深度融合服务体系得到进一步提升

<sup>8</sup> 信息来源: [http://www.gdagri.gov.cn/zwgk/tzgg/201801/t20180126\\_614486.html](http://www.gdagri.gov.cn/zwgk/tzgg/201801/t20180126_614486.html)

一是牵头组建科技企业孵化器。2018年1月15日，由省农科院牵头组建的广东金颖农业科技孵化有限公司暨广东省农业科学院科技成果转化服务平台成立，平台集科技人才创业、科技企业孵化加速、投资、科技成果转化、科技合作等多种功能于一体，通过整合各合作单位的创新创业资源，为农业科技人员和企业提供全要素创新创业服务，获评为国家科技部“国家级星创天地”。截至2018年末，平台已吸引80余家农业科技企业入驻，其中国家级重点农业龙头企业2家、省重点农业龙头企业15家、高新技术企业15家。

二是积极推进地方分院建设。截至2018年底，我院在全省共设立了8个地方分院、4个促进中心，与多地政府达成科技合作关系，如：与梅州市签约共建“乡村振兴农业科技合作示范市”，组建5个产业服务团；与佛山市签约共建“广东农业科技示范市”，启动“一十百千万”产研直联工程。此外，依托分院开展科技服务活动日益频繁，包括各类培训班179场，各类对接会、展览会、现场会等77场。为地方现代农业发展、乡村振兴等方面提供多形式的科技支撑和服务。

三是积极参与省级现代农业产业园建设。贯彻落实省政府工作部署，根据产业园建设的科技需求，组建现代农业全产业链专家服务团队，实行“一园一团一策”，对产业园实施主体和入园企业提供全产业链的科技支撑。2018年建设的

全省 50 个省级现代农业产业园中，与我院结成合作关系的有 44 个，覆盖率高达 88%。

#### **(四) 科技下乡活动丰富多彩，精准扶贫成效显著**

一是我院作为广东省农业科技下乡的主力军，积极参加省、市开展的各种科技下乡活动。充分发挥院科技专家服务团作用，全年派出专家超过 2,300 人次，参加各类科技下乡活动 832 场，派出资料 90,645 多份，培训农民达 52,316 人次<sup>9</sup>。

二是发挥科技优势，为多个省直单位扶贫提供技术支撑。一方面，积极配合和承担农村科技特派员项目，全院遴选并立项 79 个省级农村科技特派员项目，共组织 408 名专家直接对接全省 236 个省定贫困村，精准扶贫科技下乡覆盖率达 10.36%<sup>10</sup>，为超过 2,500 户以上贫困户提供服务。另一方面，对口帮扶湛江雷州市企水镇洪排村工作成效明显，种养产业项目势头良好，全村 64 户贫困户 228 人实现预脱贫。

### **五、存在问题**

#### **(一) 学科门类发展欠平衡**

由于学科门类不齐全，科技供给与现代农业全产业链发展需求适应性不足，服务三农格局存在限制，为农业企业、农业合作社、种粮大户等农业新型经营主体提供的服务欠完善。例如：水稻育种学科是院水稻所的优势学科及重点发展领域，实力相对较为雄厚，但资源、栽培等学科相对弱势，

<sup>9</sup> 信息来源：科技合作部 2018 年工作总结。

<sup>10</sup> 精准扶贫科技下乡覆盖率=2018 年省农科院开展精准扶贫工作的省定贫困村数量（236 个）/2018 年省定贫困村总数（2277 个）=10.36%

从种子到餐桌的全产业链学科设置不全，尚未建立米质评价与利用、病虫抗性鉴定、从种到收机械化研究、产后稻米高效优质的加工、稻米产品价值的提升等学科门类，导致水稻生产到加工全产业链的过程，无法做到提供“种—收—加工—销售”一体化、一站式的解决方案。

## **（二）人才吸引力还有待加强**

我院科技人员总量初具规模，人才和团队有高原但没高峰，招聘和引进优秀人才还需攻克难关。

## **六、相关建议**

### **（一）重视学科均衡发展**

农业产业发展迅猛，科技需求与时俱进，一方面是要进一步完善学科设置，对科研研发方向进行补充、调整与整合，补足学科短板，如：逐步增加病虫抗性鉴评、米质分析与综合利用、水稻有机栽培、产后加工等学科，加强种养结合、提质增效相关技术的研发，加强“种—收—加工—销售”一体化、一站式的解决方案的研发；另一方面是加强院内外学科间的合作，制定促进院内学科团队间合作的管理办法，与国内外其它科研院所深度合作，促进相关研究的深度融合与发展。

此外，科研人员还要不断更新知识储备，开展新的研究以适应产业发展需求，面向乡村振兴、粤港澳大湾区建设和“一带一路”倡议等国家战略发展的需求，继续凝练研究方向，聚焦科技创新重点领域，强优势、补短板、显特色，解决学科发展不平衡问题。

## **(二) 加强队伍建设**

一是充分利用国家、省、市、院的人才培养计划，加大学科团队和优秀青年科技人才的培养力度，完善人才成长激励机制和分类管理机制，引进和自主培养相结合，继续广纳贤才，稳定一批优秀青年科技人才。

二是继续加强与高校联合培养研究生的力度。坚持以人为本、发挥人才潜能和优势作用的人才培养工作思路，继续落实院人才培养、人才引进工程的人才津贴经费，促进科技骨干和年轻科技人员快速成长，提高科技自我创新能力。

三是进一步健全有利于人才成长的激励机制和分类评价考核体系。继续修订完善以绩效分配为核心的薪酬分配机制，充分发挥绩效分配的导向作用，通过以绩效量化考核结果作为奖励绩效和收入分配主要依据的分配原则，优化调整科技产出等绩效分配权重，来实施优绩优酬、效率优先的分配制度，以便更大幅度调动科技人员和管理干部在院所深化改革、提质增效中发挥自身优势和潜能的积极性。

